

**MEMORIA DE  
LABORES**

**2025**

**CONSEJO DE MUJERES INDÍGENAS Y  
BIODIVERSIDAD**





Quienes somos.....	3
Misión y valores del CMIB.....	4
Organizaciones socias y áreas de intervención del CMIB.....	5
Implementación de líneas temáticas según plan estratégico.....	6
Fortalecimiento institucional.....	7
Formación técnica y política.....	8
Línea de justicia climática y ambiental.....	9
Línea de cambio climático: mitigación y adaptación.....	10
Línea de biodiversidad, soberanía alimentaria y agua.....	11
Espacios de participación, incidencia y participación política ....	12
Línea de iniciativas de desarrollo Tó nic .....	14
Informe financiero.....	17
Aliados estratégicos.....	18

## QUIENES SOMOS?

**Somos una organización de mujeres indígenas dedicadas a reivindicar nuestros derechos individuales y colectivos**



**El CMIB desde el 2009, viene desarrollando acciones con sus organizaciones socias, los temas que viene abordando se vinculan con biodiversidad, cambio climático, soberanía alimentaria y agua, dando énfasis en el abordaje desde la cosmogonía de las mujeres indígenas. El CMIB surge de la necesidad de posicionar la voz y propuestas de las mujeres indígenas en los espacios de diálogo y para articular a las organizaciones locales con el objetivo de conocer la situación y condición de las mujeres indígenas.**



## **Nuestra misión**

**Somos un consejo de organizaciones de mujeres indígenas, que promueve el ejercicio pleno y efectivo de participación e incidencia relacionado en, biodiversidad, cambio climático y soberanía alimentaria a nivel local, nacional e internacional.**



## **Nuestros valores**

**Req´ alem ri chab´al (maya), Xa pula´ wirike (Xinka), (garífuna)**

### **La Verdad**

**En el pueblo Maya y los pueblos indígenas la verdad es un valor fundamental para la interrelación e identidad de las personas, base para la comunicación en la vida social.**

### **Nawual**

**Es la fuerza, la protección, la habilidad y misión que trae todo ser humano desde su concepción y se va manifestando durante toda su vida, un valor que contribuye a reconocer la dignidad humana.**

### **Respeto**

**La manifestación del respeto de los pueblos indígenas, hacia la naturaleza es algo singular dentro de todas las culturas del mundo. Para los pueblos indígenas, todos los elementos que forman el universo, son dignos de respeto, el sol, la luna, las estrellas, la Tierra las plantas, los animales y el agua.**

## Organizaciones socias y areas de intervención del CMIB

Organizaciones socias Región	No.	Organización	Municipio/departamento
Región 1	1	Asociación Civil de Desarrollo Integral La Estancia Cantel - ACDILEC-	La Estancia, Cantel, Quetzaltenango
	2	Asociación de Mujeres Ixiles Q'imba'l	Cotzal, Nebaj y Chajul, Quiche
	3	Grupo de Mujeres Toonik	Patzicia, Tecpán, Chimaltenango
Región 2	4	Asociación Ak'Tenamit	Livingston, Izabal
	5	Centro Cultural Maya Q'eqchi'	Aldea Lagunitas Salvador, Livingston, Izabal
	6	Comité de Mujeres Barra Sarstún	Aldea Barra Sarstún
	7	Comité de Mujeres Plan Grande Quehueche	Aldea Plan Grande Quehueché
	8	Comité de Mujeres Nuevo Milenio	Livingston
	9	Asociación Tzuul Taq'a	Cobán
	10	Grupo de Mujeres Q'eqchi' Las Hormiguitas	Sepoc Tanchi San Pedro Carcha
	11	Grupo de Mujeres Q'eqchi' Las Abejitas	Santa María Julha, San Pedro Carcha
	12	Comité de Mujeres Artesanas de Chilsaco	San Rafael Chilasco, Salamá
	13	Comité de Mujeres La Primavera	Seacte San Pedro Carcha
Región 3	14	Coordinadora de Mujeres Xinkas -COMUXI-	Chiquimulilla, Santa Rosa
	15	Consejo de Mujeres de la Utz'Che'	Palín, Totonicapán y Baja Verapaz
	16	Grupo de Mujeres de la Alcaldía Indígena de Yupiltepeque	Yupiltepeque, Jutiapa
	17	Asociación Pluricultural Nuevo Amanecer Ag'ab'al	Guatemala
	18	Asociación de Mujeres Perlas del Mar	Las Lisas, Chiquimulilla

## **En el 2025 se trabajaron líneas estratégicas establecidas en el plan Estratégico 2023-2027**

**En la línea de fortalecimiento organizacional, el CMIB promovió procesos de gobernanza institucional y articulación territorial mediante la realización de asambleas con sus organizaciones socias, facilitando la toma de decisiones colectivas, la rendición de cuentas y la planificación estratégica.**

**En la línea de biodiversidad, soberanía alimentaria y agua el CMIB impulsó acciones orientadas a la protección de la biodiversidad y los conocimientos tradicionales asociados, fortaleciendo la articulación con instituciones estatales y autoridades indígenas.**

**En la línea de cambio climático, mitigación y adaptación el CMIB, implementó acciones orientadas al fortalecimiento de capacidades para la adaptación y mitigación al cambio climático desde los territorios.**

**En la línea de justicia ambiental y Climática (Defensa Del Territorio, el CMIB promovió procesos de formación, diálogo e incidencia para el fortalecimiento del ejercicio de derechos y la defensa del territorio desde las mujeres jóvenes e indígenas. .**

## Línea de fortalecimiento organizacional

El CMIB promovió procesos de gobernanza institucional y articulación territorial mediante la realización la asamblea general de socias promoviendo un espacio democrático en la toma de decisiones colectivas, la rendición de cuentas y la planificación estratégica. Así también, se llevó a cabo la elección de la III Junta Directiva para el periodo 2025-2028.



## Línea de formación técnica y política

### Implementación de metodologías en agrícología y género

En la línea de acción de formación técnica y política, en el mes de mayo se llevaron a cabo tres talleres de transferencia de la metodología de género desde los principios y valores de los pueblos indígenas. El CMIB, desarrolló una guía que tiene como objetivo ser el soporte metodológico para las facilitadoras y lideresas que trabajan en transformación de las desigualdades de género, desde el posicionamiento de la cosmovisión indígena, generando cambios de comportamiento en las familias de las organizaciones socias del CMIB en búsqueda de la igualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres.



En los Municipios de San Pedro Carcha y Livingston se desarrollaron talleres teóricos y prácticos sobre la metodología en agroecología incluyendo la elaboración de aboneras mediante lombricultura, fortaleciendo la soberanía alimentaria y el uso sostenible del agua y del suelo. Se fortalecieron las capacidades técnicas fortalecidas de las mujeres indígenas en agroecología y mayor articulación institucional para la protección de la biodiversidad y los conocimientos tradicionales.



## Línea de justicia climática y ambiental

Se promovió el fortalecimiento de capacidades de mujeres jóvenes y lideresas mediante 4 talleres formativos sobre liderazgo, justicia climática, derecho ambiental y participación comunitaria con 60 mujeres jóvenes.



Realización de asambleas organizativas para la toma de decisiones colectivas, rendición de cuentas y fortalecimiento de la gobernanza interna.

Desarrollo de 3 talleres regionales sobre cambio climático y justicia climática en Izabal, Alta Verapaz y Sololá, con la participación de sesenta mujeres indígenas de las tres regiones. Realización de diálogos estratégicos en la ciudad capital con liderazgos clave y autoridades del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN), orientados al análisis de políticas públicas y la incidencia institucional.



## Linea de cambio climático: mitigación y adaptación

Se desarrollaron 2 talleres regionales (zabal, Alta Verapaz y Sololá) sobre cambio climático con la participación de mujeres de la región occidente y del pueblo Xinka, promoviendo el intercambio de experiencias y saberes territoriales.



En el mes de septiembre se desarrollo el diálogo sobre el avance y reconocimiento de los derechos de los pueblos indígenas en las Contribuciones Nacionalmente Determinadas con represenates del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN)..

## Línea de biodiversidad, soberanía alimentaria y agua

Se realizó la coordinación con la Unidad de Pueblos Indígenas y Comunidades locales del Consejo Nacional de Áreas Protegidas (CONAP), en el mes de agosto se desarrollaron 3 diálogos regionales: Sololá, Livingston y Cobán que abordaron los aportes de las mujeres y pueblos indígenas la situación del conocimiento tradicional en el manejo de la biodiversidad y su vinculación con el Artículo 8(j) del Convenio sobre la Diversidad Biológica. Los talleres se realizaron con la participación de organizaciones del pueblo Maya, Garífuna y Xinka.



## Espacios de participación, incidencia y participación política



En el mes de junio se desarrolló el Panel denominado Mujeres y Biodiversidad en el Tercer congreso de Tierras Comunales. Los temas abordados se vincularon a la resistencia de las comunidades ante el proyecto de la hidroeléctrica Renace y las mujeres rurales, campesinas en la defensa de la biodiversidad.

El CMIB participó en la Asamblea de la Mesa Indígena de Cambio Climático, fortaleciendo la articulación con otros pueblos y organizaciones indígenas para la incidencia colectiva en políticas climáticas.



En el mes de noviembre el CMIB, participó en la XXX Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas en Cambio Climático, celebrada en Belem Do Pará, Brasil. En esta oportunidad el CMIB fue parte de la Delegación oficial presidida por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales.



## Línea de iniciativas de desarrollo Tónico

### Monitoreo en la implementación de la primera del capital semilla en el marco del plan de inversión avícola, porcino y agrícola



Es importante destacar, que en todas las áreas de atención del CMIB, la producción de traspatio contribuye a la sostenibilidad y seguridad alimentaria, a través de variados modelos de producción agrícola, avícola y porcino; el manejo de estas actividades, varía de región en región. En la primera fase del fondo de inversión fueron beneficiadas 5 organizaciones socias con el objetivo de ampliar sus iniciativas económicas siendo las siguientes:

- Coordinadora de Mujeres Xinkas-COMUXI-
- Asociación Tzultaq´a
- Asociación ACDILEC
- Grupo de Mujeres Las Abejitas
- Grupo de Mujeres Las Hormiguitas



## Segunda fase del fondo capital semilla -CMIB -2025

En seguimiento a la implementación de la segunda fase del fondo de inversión se asignaron recursos financieros a 5 iniciativas de desarrollo de organizaciones socias

1. Comité de Mujeres Barra Sarstún
2. Asociación Ak´tenamit
3. Consejo de Mujeres de la Utz´Che´
4. Comité de Mujeres Nuevo Milenio
5. Asociación Tzultaq´a

### Primera fase del capital fondo semilla a organizaciones del Municipio de Cubulco

Elaboración de 3 diagnósticos de mercado en las comunidades de Chivaquito, Chitomax y Salamcho, Municipio de Cubulco, Baja Verapaz



## Emprendimientos económicos

En el Municipio de Cubulco, se implemento la primera fase del Fondo Capital Semilla beneficiando a 29 emprendimientos económicos de mujeres del Comité de Mujeres de Salamchó, Grupo de Mujeres de Chitomax y Comité de Mujeres de Salamchó



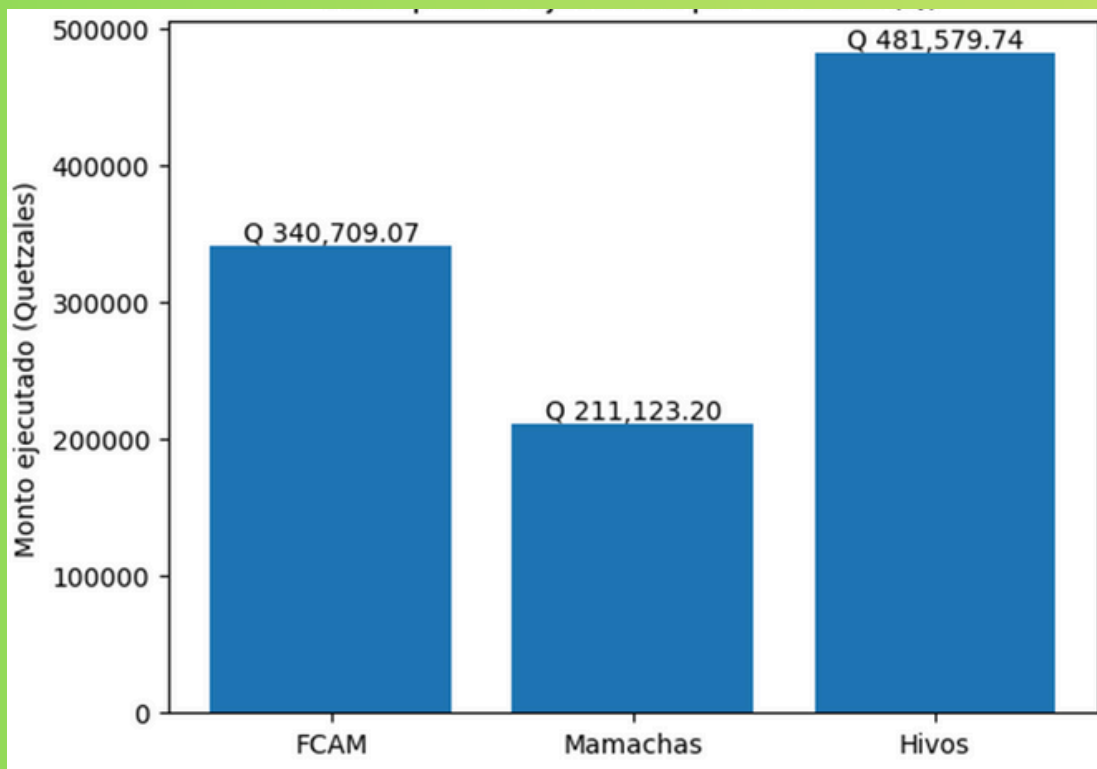
- Dos estufas industriales en apoyo a los emprendimientos de tortillerías.
- Cuatro maquinas de coser en apoyo a los emprendimientos de costurerita.
- Construcción de diez y nueve galpones en apoyo a los emprendimientos de crianza de gallinas criollas.
- Dos telares en apoyo a la elaboración de cortes típicos.
- Variedad de telas e hilos para un emprendimientos de costurerita.

## Informe financiero

Durante el período de referencia, el Consejo de Mujeres Indígenas y Biodiversidad (CMIB) contó con financiamiento de tres donantes, alcanzando un monto total ejecutado de Q 1,033,412.01

El Fondo Centroamericano de Mujeres (FCAM) aportó Q 340,709.07, destinados a la implementación de actividades correspondientes al período reportado. Por su parte, el Fondo Mamachash financió los procesos institucionales y programáticos del CMIB con un monto de Q 211,123.20

El proyecto financiado por Hivos contribuyó con Q 481,579.74, orientados al fortalecimiento y desarrollo de las acciones en emprendimiento económico, género y energía renovable.



# Coordinación interinstitucional, Cooperación Internacional y Alianzas Estratégicas

## Cooperación internacional

- Asuntos Globales de Canadá
- Hivos
- Fondo Mamacash
- Fondo Centroamericano de Mujeres -FCAM-



## Instituciones Públicas

Consejo Nacional de Áreas Protegidas  
Ministerio de Ambiente y Recursos  
Naturales  
Ministerio Público- Fiscalía de la Mujer  
Tribunal Supremo Electoral - Sede Baja  
Verapaz  
Fondo de Tierra

## Asociaciones y redes

- Red Nacional por la Defensa de la Soberanía Alimentaria en Guatemala -REDSAG-
- Centro de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia -CAIMUS- sede Baja Verapaz
- NAMATI
- Red de Mujeres Indígenas por la Biodiversidad de America Latina

